

# 二〇二〇年度社会责任报告

中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司

二〇二一年八月

# 目 录

领导致辞.....	1
关于我们.....	3
党的建设.....	4
安全生产.....	7
绿色发展.....	8
科技发展.....	10
精准扶贫.....	11
社会效益.....	12
社会责任.....	14

# 宁夏能化 2020 年度社会责任报告

## 一、领导致辞

尊敬的社会各界朋友们：

感谢您阅读中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（以下简称：公司）2020 年度企业社会责任报告，欢迎您对宁夏能化公司的社会责任工作给予监督和指导。

2020 年，公司面对新冠肺炎疫情的影响和严峻复杂的内外部形势，在中国石化集团公司党组坚强领导下，在宁东管委会的大力支持下，坚决聚焦打赢安全管理翻身仗和扭亏脱困攻坚战两大中心任务，坚持“强管理、稳生产、提效益、带队伍、谋发展”工作思路，持续树根铸魂、固本强基，全力狠抓安全、优化经营，不断补齐短板、夯实党建。一年来公司煤电化一体化产业布局基本形成，HSE 根基逐步夯实，生产经营稳中有进，党的建设更加有力，员工队伍保持稳定。公司在谋求利润最大化之外，严格承担所应负有的谋求和增进社会利益的义务，诚实守信经营，安全绿色生产，推动科技进步，节约爱护资源，支撑扶贫工作，捐助社会公益，抗击新冠疫情，关心员工职业健康，维护劳动者合法权益，把履行社会责任的要求融入公司管理运营全过程，通过建立和运行质量管理体系、职业安全健康管理体系、环境管理体系、自觉遵守法律规范。在制度、资

源和人员上保障公司经营活动满足安全、高效、绿色、和谐的要求，确保企业全面、全员、全过程履行社会责任。

2021年我们将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中国石化集团公司“十四五”规划、年度工作部署，团结一心、直面挑战、扎实工作、强化管理、全面实现各项奋斗目标，以优异的成绩迎接建党100周年！

**执行董事、党委书记：李少平，总经理：林国**

## 二、关于我们

中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（以下简称“公司”）是中国石化煤化工板块第一个进入生产运营的企业，是国家宁东能源化工基地建设的大型循环经济示范企业，成立于2010年6月，注册资本68.07亿元。公司位于宁东能源化工基地C区，规划占地面积8.43平方公里。公司主要经营危险化学品生产，化工产品（不含危险化学品）、电力、热力、脱盐水、硅酸盐水泥熟料、水泥及水泥制品生产与销售，煤炭开采与销售，危险废物经营，货物进出口，化工技术开发、转让、咨询与服务，普通货物运输，设备检修、房屋租赁，住宿服务。

公司前身为2010年6月成立的国电宁夏英力特宁东煤基化学有限公司。2012年12月，中国石化长城能源化工有限公司（以下简称“长城能化”）参股50%设立合资公司。2014年1月，长城能化持股比例增至95%。2021年3月，长城能化持股比例变为100%，公司成为长城能化全资子公司。在中国石化全面管理下，依法对国有资产进行经营、管理和监督，并相应承担保值增值责任。

公司现有的“煤电化”一体化产业格局，以煤炭高效清洁利用为目标，以煤基多联产装置为基础，走碳一化学与碳二化学有机耦合的工艺路线，选择国内领先、世界一流的工艺技术，具有明显的循环经济特征。公司主要产能包括：180万吨/年银

星二号煤矿和 120 万吨/年宋新庄煤矿配套煤炭资源；2 × 330MW 自备发电机组和 2 × 260 吨/小时空分锅炉；以 62 万吨/年煤制甲醇和 75 万吨/年电石、23 万吨/年电石制乙炔为“双龙头”，形成 30 万吨/年醋酸 → 45 万吨/年醋酸乙烯（VAC）→ 10 万吨/年聚乙烯醇（PVA），44 万吨/年甲醛 → 20.8 万吨/年 1,4-丁二醇（BDO）→ 10 万吨/年四氢呋喃（THF）→ 9.2 万吨/年聚四氢呋喃（PTMEG）两条产品线，以及 100 万吨/年电石渣制水泥装置。公司项目于 2009 年 6 月 25 日正式启动建设，2014 年 9 月 26 日全面打通工艺流程，2016 年 1 月转入商业运营。

公司始终坚持党对国有企业的全面领导，认真贯彻“两个一以贯之”，充分发挥党委在企业治理体系中“把管促”和“总揽全局、协调各方”的作用，初步建立了现代企业制度，建立了较为完备的组织架构、管理体系和与之相适应的干部人才队伍，完成了 HSE 管理体系、质量管理体系等体系及相应的制度体系、信息系统的融合建设，认真贯彻中国石化“质量永远领先一步”的质量方针，产品质量处于行业前列，聚乙烯醇、醋酸乙烯等产品远销海外、进入了国际市场。公司下设 11 个部门、3 个专业中心、10 个基层单位。组织架构与体系之间深度融合、紧密衔接，有力推动公司治理体系和治理能力与时俱进、焕发活力。

作为中国石化发展煤化工战略、推动煤炭资源高效清洁转

化、助力地方经济可持续发展的重要组成，公司坚持以高质量发展为己任，认真履行国有企业经济责任、政治责任、社会责任，主动融入中国石化“一基两翼三新”产业格局，积极投身黄河流域生态保护和先行区建设，持续完善提升治理体系与治理能力，坚持以高质量党建推动高质量发展，聚焦技术先导，着力内涵发展，推动转型升级，全力打造质量更优、效益更好、价值更高的高端煤化工产业链、品牌链，力争建成“管理规范、技术一流、团队精干、环境友好”的有价值的煤化工公司。

### **三、党的建设**

#### **企业责任**

2020年，经过公司全体干部职工的不懈努力和忘我工作，HSE根基逐步夯实，生产经营稳中有为，规划发展蓝图初现，党的建设坚强有力，煤电化一体化产业格局基本形成。经受住了严峻形势的考验，稳住了生产经营基本盘，取得了好于预期的经营成果。全年生产化工产品164.9万吨，生产电石56.54万吨，煤炭140.96万吨，水泥69.45万吨，发电量30.44亿千瓦时；化工产品商品总量80.18万吨。

#### **政治引领**

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终以党的政治建设统领党的建设和经营发展工作，抓实“第一议题”制度，全面落实“两个责任”，扎实开展了十九届

五中全会精神宣贯，完善了落实全面从严治党主体责任体系，以“组织力”提升、“三基本”建设为抓手持续发挥基层党组织战斗堡垒作用，“支委+团队”在24个党支部全面建立，“旗帜鲜明讲政治”植根于党员思想中、落实在行动上。

### **风清气正**

公司坚持以党内监督为主，推动各类监督贯通融合，持续探索完善大监督运行模式，提升监督效能，聚焦安全环保、生产经营、疫情防控重点工作，深化“四风”纠治，认真做好集团公司党组巡视问题整改。规范了党内管理，推动企业政治生态实现了根本好转，树立了良好社会形象。

### **先锋表率**

深入开展“传承石油精神、弘扬石化传统”教育，举办“强责任勇担当、共建美好家园”故事会，编印企业文化丛书《传承》并组织学习。教育引导广大员工积极践行中国石化核心价值理念，建设好安全、绿色、廉洁等专项文化；挖掘身边的先进典型和好人好事，全年推出了宁夏自治区劳动模范孙道进，公司劳模李纲、杨超、白云林等先进典型，通过形式多样的报告会、经验分享等，讲好“宁夏能化故事”，传播“宁夏能化声音”，激发了全体干部职工干事创业的精气神。

### **疫情防控**

2020年面对突如其来的新冠疫情，公司两级党组织带领全

体干部员工闻令而动、听党指挥、坚守岗位，公司领导班子成员带头包干包片、靠前指挥，严格按照“内防扩散，外防输入”要求，建立了各环节全覆盖立体化疫情防控格局，实行疫情“零报告”制度，强化“三类人员”管控和异常报备，设立承包商人员集中隔离点为 117 人实施隔离；认真做好公共场所消毒消杀，实施上下通勤及在岗测温双管控，落实“分段供餐制”和“一人一桌”会议制，员工及承包商人员未发生感染及疑似感染事件。同时，公司广大员工坚守岗位安全生产，多举措增产口罩原料 PTMEG，并将 30 吨聚乙烯醇产品运往防疫一线，全力以赴助力医卫物资生产。

#### **四、安全生产**

扎实推进 HSE 体系内审，强化各级干部安全行动计划落实，深入实施全员记分管理，修订完善了“一把手”对承包商重大风险承包机制，层层做实“三同”管理，关口前移严把外包人员入口关、培训关、持证上岗关。落实承包商双积分考核，以落实“十条措施”为抓手推进直接作业环节常态化检查，实施项目负责人与监护人履职激励，强化隐患排查治理和重大风险管控，加大现场从业人员的安全专业知识培训，年重大安全风险总值实现了降低 10% 的工作目标。员工全年职业健康体检率达到 100%。确保了企业安全生产和地方居民生活平安。

**推进体系有效运行。**务实推进 HSE 体系有效运行，打好体系要素与安全生产标准化、与生产经营各环节的融合牌，做实

体系运行监测、内审与持续改进。深化安全生产标准化建设，坚持全员参与，持续改进提升，推动安全责任落实落地。

**规范直接作业管理。**严格落实集团公司“十条措施”和现场作业安全管理制度，从紧压减现场作业项目，严把三关，确保了现场作业安全无事故。加强承包商管理，将承包商管理纳入公司 HSE 管理体系，压实“一把手”承包承包商重大风险责任，强势落实承包商考核、退出制度，切实推动承包商自主管理能力提升。

**做实风险隐患治理。**落实国家关于危化品、重大危险源和危险化工工艺管理规定，完善安全隐患排查治理长效机制。建立和应用危险化学品重大危险源、安全生产风险监测预警系统，认真开展隐患排查。实施重大风险隐患治理挂牌督战。增强应急处突能力，保障重大敏感时期安全。

**狠抓煤矿安全运营。**强化煤矿 HSE 管理体系有效运行，落实各级人员安全生产责任制，切实履行好安全生产主体责任。持续推进煤矿安全生产标准化建设，强化各生产系统和安全系统质量管控，保证安全可靠运行。落实煤矿重大风险分级管控责任，杜绝煤矿重大风险。

## 五、绿色发展

1. 公司严格执行环保“三同时”制度和排污许可管理，依法排污，及时缴纳环境税，规范做好企业自行监测与环境信息公开，全年环保监督性监测和比对监测合格率100%。有效利用

政府公共信息平台、公司内部办公平台及电子屏幕向周边企业与公众公开污染物排放实时数据和环保设施运行情况等，主动接受广大群众监督。2020年全年污染物排放总量达标率、危废妥善处置率、环境税报税数据完整率、排污许可要求的生产设施治污设施环保台账完整率、环境监测数据有效率、排污许可执行率、新建建设项目环保管理合格率等均为100%，完成集团公司下达的环保指标。

2. 大力开展环保治理项目，履行社会责任。BDO 运行部废气治理项目、甲醇运行部气化装置增加粗渣振动筛项目、甲醇运行部硫回收尾气处理项目、BDO 运行部焚烧炉残渣暂存库项目等 10 个项目，完成投资约 4000 万元，持续提高污染防治能力。

3. 主动开展土壤及地下水调查，做好现状摸底和管控。委托第三方完成废水收集池、储罐周边等区域 60 个点位的土壤、20 个点位的地下水调查采样工作。根据调查结果，目前公司土壤、地下水监测指标均合格，无污染情况发生。

4. 积极开展生态敏感区排查，摸清生态影响。经排查公司所在的区域不位于国家及省级重点生态功能区和生态红线范围内，符合《宁夏回族自治区主体功能区规划》的功能定位要求，不在《宁夏回族自治区生态保护红线》划分的生态红线内，生产设施符合生态保护相关要求，周边生态环境无明显变化。

5. 积极践行绿色低碳发展战略，推进绿色企业行动。2020 年，公司对标集团公司绿色企业行动要求，发布实施公司绿色

企业行动“一方案两清单”和《绿色装置创建实施方案》。通过工艺改造、优化操作等措施夯实基础，不断提高绿色管理水平。2020年完成甲醇空分装置、公用工程回用水装置、一级脱盐水装置、高盐水处理装置、PVA聚乙烯醇装置、醋酸装置共6套绿色装置的创建。

## 六、科技发展

为贯彻落实集团公司实施世界领先发展方略部署，宁夏能化领导班子积极融入“一基两翼三新”产业格局，全面落实张玉卓董事长煤化工发展各项指示精神，落实集团公司党组对宁夏能化巡视“回头看”反馈的“五个方面”工作要求，积极寻求扭亏脱困途径，2020年集中力量开展了“十四五”扭亏脱困总体方案的研究，制定了装置达产达标、优化产业结构和推动企业高质量发展的思路措施。

面对公司投入产出比例失调、煤化工煤炭资源有限、主要产品产能未有效释放、产品同质化及高端高附加值产品占比过小等实际困难，公司确定先内涵发展实现装置全面达产达标，同时利用集团公司产业发展政策与技术创新能力的强力支撑，利用公司煤电一体化优势和公用工程供给余量，加快推进产业转型升级。公司“十四五”扭亏脱困总体方案最终确定分两阶段，重点规划了“10+3”的发展项目。第一阶段，在“十四五”前两年实现装置全面达产达标，最大程度发挥存量资产潜能，拟加快电石炉改造、补建两台电石炉、BDO达标改造、醋酸挖潜

改造、热电引风机改造等项目的实施，用两年左右时间解决重大安全环保隐患问题和实现装置全面达产达标，年销售收入达到 60 亿元以上，基本实现盈亏持平。在第二阶段，“十四五”后三年按照“一基两翼三新”产业格局，利用煤炭做好新能源、新材料、中高端化工产品这篇大文章，加快推进产业转型升级，拟建设 30 万吨/年 BDO、60 万吨/年醋酸、EVA 及 VAE 产业升级项目，年销售收入达到 120 亿元以上，彻底摆脱亏损局面，切实打牢盈利基础和高质量发展根基，到“十四五”末把公司建成“管理规范、技术一流、团队精干、环境友好”的有价值的煤化工公司。

## **七、精准扶贫**

### **就业扶贫**

2018 年以来，在集团公司的统一领导下，宁夏能化公司积极推动就业帮扶，2020 年分三批安置甘肃东乡县未稳定就业大中专毕业生 74 名，并通过培训提技能、关爱稳思想、发展鼓干劲等措施实现了引得进、用得好、留得住，较好完成了定点扶贫工作任务。同时加强入职培训，提升学员整体素质，结合宁夏能化各装置实际生产情况和用工需求，将所招录人员分配至生产一线岗位，先进行岗前学习培训，实习期满考核合格后，分配到所在实习岗位顶岗操作。后期根据岗位情况、工作表现，结合所学专业对部分人员进行调整，发挥其专业特长。

### **消费扶贫**

2019年9月派专人参加扶贫商品展销会，采购湖南省泸溪县、甘肃省东乡县、陕西省华池县等地区的扶贫商品5万余元。2020年4月积极响应集团公司《关于进一步购买扶贫商品的通知》，购买湖南省湘西州凤凰县、甘肃省临夏州东乡县、云南省文山壮族苗族自治州丘北县、新疆自治区克州阿图什市等地区的腊肉、菊花、黑木耳等农产品5万余元。2020年7月积极响应集团公司号召助力湖北经济复苏，通过公司餐厅及工会采购湖北“荆楚优品”37.875万元。同时，积极响应宁夏地方政府号召，积极投入宁夏南部山区消费扶贫攻坚工作，积极对接扶贫农产品、口罩、工作服等项目，相关工作正在协调推进中。

2020年集团公司授予公司2019年度扶贫先进单位荣誉称号。

## 八、社会公益

1. 坚持“以人民为中心”的发展理念，畅通党群干群沟通桥梁。加强民主管理，组织员工代表征集各类提案51项，立项9项，已完成落实8项。扎实做好慰问帮扶工作，开展春节慰问、困难员工慰问、疫情期间岗位慰问等主题慰问6次，开展“金秋助学”，资助5个困难员工家庭的6名子女，确保其顺利完成学业。多渠道保障员工健康，组织生活福利委员会及部分员工代表对员工餐厅、倒班宿舍进行监督检查，努力让员工吃的放心、住的安心。增设户外健身器材，为员工提供安全、舒适、轻松的户外健身环境。成立EAP工作组织机构，组建EAP工作骨干团队，举办7场专题讲座，组织3个主题的网络课堂学习，

关心员工身心健康。组织开展“百日攻坚创效”团体羽毛球比赛、篮球比赛、员工趣味运动会和摄影比赛，不断激发员工活力。

2. 努力打造宁夏能化青年爱心志愿“红马甲”品牌。公司定期开展“青年志愿行”雷锋月主题系列活动，扎实开展岗位学雷锋，组织现场卫生清扫、修旧利废、消防演练等“服务生产一线行”主题团日活动，使学雷锋活动成为公司提质增效的助推力量。组织青年志愿者进敬老院、滨河家园为社区老人理发等“尊老爱幼大家行”、“向祖国献礼、志愿者在行动”等青年志愿者服务活动，送上石化问候和关爱。基层单位积极开展孤残儿童慰问活动，修旧利废路灯维护活动，现场卫生死角清理活动，“身边的雷锋”故事会，“车载我情”自行车维修等志愿服务活动，大力弘扬雷锋精神，积极践行社会主义核心价值观。

3. 公司在疫情期间组织青年志愿者到宁东医院慰问奋战在防疫一线的医护人员，向他们送去防疫物资和慰问品。宁东医院是常年为公司提供医疗服务的合作单位，自“新冠肺炎”疫情防控工作开展以来，白衣“战士”们始终冲锋在前，无私奉献，舍小家为大家，用实际行动诠释着新时代医务工作者的使命和担当。在公司党委的安排下，青年志愿者们为他们送去酒精、84消毒液、口罩、手套等防疫物资和方便面、八宝粥、面包、牛奶等慰问物资，表达对他们的衷心敬佩和感谢。

4. 公司组织全员开展“文明餐桌光盘行动”承诺活动。树立光盘行动承诺墙，倡导员工减少舌尖上的浪费，践行“光盘”理念。公司领导班子成员带头在承诺墙上签字，引领光盘行动成为公司新风尚。公司利用食堂、行政办公楼及各运行部中控室电子屏，滚动播放光盘行动宣传标语，宣传倡导节约粮食理念。同时，开展监督检查工作，严抓餐厅剩饭情况，对浪费粮食典型行为在公司曝光台、员工餐厅电视大屏上进行定期曝光，建立长效约束机制，将光盘行动进行到底，使“光盘行动”成为新风尚。

5. 公司积极响应自治区、宁东管委会号召，积极开展义务植树活动，实现了目前化工园区12%的绿地率。行政中心区域的绿化率更是高达40%以上，实现了“花香扑鼻来、鱼鸟水中游”的美好生态环境，为宁夏大地染上了一份属于中国石化的绿色。

## 九、社会责任

回报社会是企业应尽的责任。宁夏能化公司始终认真履行社会责任，塑造良好的企业形象。始终秉承“规范经营，依法纳税，纳税光荣”的经营理念，依法做好各项税收缴纳工作。同时，持续完善企地主要领导、分管领导定期会商解决问题机制，企地关系愈加融洽。2020年分别于6月23日，10月17日两次举办公众开放日活动，将外面的人员请进来，实地了解企业、关心企业。公司2020年获得“自治区工业龙头企业”、“全区工业稳增长工作突出贡献企业”、“宁东能源化工基地推动

高质量发展领军企业”、“物资供应链管理先进单位”、“扶贫工作先进集体”、“宁夏全区优秀质量管理活动奖项”等荣誉称号。

以上报告，反映了宁夏能化公司 2020 年在维护主要利益相关方的权益、注重安全生产和环境保护、促进经济和社会可持续发展等方面所做的努力、取得的成效。2021 年，宁夏能化将一如既往地履行社会责任，突出夯实安全环保生产基础，突出提高管理创效能力，突出开创转型升级新局，突出增强发展第一动能，突出做实人才队伍培育，突出推进和谐企业建设，进一步为社会、经济和环境的和谐可持续发展作出应有的贡献。